

HUSSELTEKST

INFORMATIE

<p>Doel</p> <ul style="list-style-type: none"> – Samenwerken aan een beter begrip van tekst en tekststructuren. – Studenten actief laten lezen. <p>Werkvorm Husseltekst.</p> <p>Tijdsduur 20 minuten.</p>	<p>Niveau *</p> <p>Vorbereiding Kies een tekst en verdeel die in van tevoren bepaalde delen (bijv. in alinea's of in stappen van een stappenplan?). Is logica belangrijk? Zorg dan dat de delen logisch zijn. Papier: knip de tekst in stukken. Digitaal: verander de volgorde van de tekstdelen. Studenten nummeren de delen.</p> <p>Materialen Tekst (papier of digitaal. Vrijwel elke tekst leent zich voor deze werkvorm.</p> <p>Nut van de opdracht Studenten moeten een tekst nauwkeurig lezen om de opdracht te kunnen uitvoeren. Ze krijgen beter begrip van verbanden binnen de tekst.</p>
--	---

STAPPENPLAN (ACTIVITEITEN) VOOR DE DOCENT

<p>Introductie</p> <ul style="list-style-type: none"> – Leg uit dat de studenten een tekst in de goede volgorde gaan leggen. – Verdeel de groep in tweetallen.
<p>Uitvoering</p> <ul style="list-style-type: none"> – Deel de tekst uit. – Geef de studenten de tijd om de delen te lezen en in de goede volgorde te plaatsen. Hierover mogen ze met elkaar overleggen.
<p>Terugkoppeling</p> <ul style="list-style-type: none"> – Laat studenten elkaars werk vergelijken of bespreek het goede antwoord klassikaal. – Eventueel kan ook de juiste tekst worden uitgedeeld aan het groepje, zodat ze het zelf kunnen nakijken.

TIPS & VARIANTEN

<ul style="list-style-type: none"> – Bedenk vooraf hoe belangrijk de goede volgorde is. Het doel is dat studenten de tekst intensief gelezen hebben, maar is in bepaalde teksten de volgorde ook echt van belang? Let er dan op dat je de tekst in logische delen verdeelt. Maakt de volgorde wat minder uit, dan kun je ook willekeurige delen maken.
<ul style="list-style-type: none"> – Kies een tekst en verdeel deze in delen voor een ander tweetal. Laat dit tweetal bovenstaande opdracht uitvoeren en kijk daarna hun uitkomst na. – Doe deze oefening met een samenvatting die geschreven is door een student.

HUSSELTEKST – hoe doe je dat?

STAP 1

Lees de verschillende stukken van de tekst. Lees individueel of samen.

STAP 2

Leg de delen van de tekst in de, volgens jullie, goede volgorde.

STAP 3

Bespreek de uitkomst met een ander tweetal.

STAP 4

Pas eventueel je volgorde aan.

STAP 5

Kijk de tekst na met de juiste tekst.

Voorbeeld

Strijd om loonsverhoging in kinderopvang laait op terwijl personeelstekort groeit

In de strijd om extra personeel bij de kinderopvang komen werkgevers er bij lange na niet uit met de vakbonden. Die vragen namelijk zeker het dubbele van wat geboden wordt. Wat is er allemaal aan de hand in de sector?

Zowel werkgevers als vakbonden hebben de hakken in het zand staan bij onderhandelingen voor een nieuwe cao voor de kinderopvang vanaf 2023. 111.000 werknemers wachten hierop.

Kinderopvangwerkgevers willen in een eindbod ruim 10 procent extra bieden, maar dat is wel het percentage over twee jaar gespreid en ook deels opgebouwd met eindejaarsuitkeringen. Ook worden loonschalen aangepast, personeel stapt op een hoger niveau in en kan langer doorgroeien in salaris.

Vakbonden FNV en CNV willen een échte inflatiecorrectie (een loonsverhoging gelijk aan prijsstijgingen) en zetten daarom in op een salarisstijging van minimaal 12 procent in één jaar tijd. Anders gaat personeel er ondanks een loonsverhoging in koopkracht op achteruit.

De bonden willen maar afspraken maken voor één jaar, omdat het onzekere tijden zijn. Dat is voor werkgevers juist een argument om afspraken voor twee jaar voor te stellen. Tot aan 2025, als het kabinet via een grote stelselwijziging kinderopvang voor vrijwel alle ouders bijna gratis wil maken.

Bron: <https://www.nu.nl/economie/6238156/strijd-om-loonsverhoging-in-kinderopvang-laait-op-terwijl-personeelstekort-groeit.html>

Vakbonden FNV en CNV willen een échte inflatiecorrectie (een loonsverhoging gelijk aan prijsstijgingen) en zetten daarom in op een salarisstijging van minimaal 12 procent in één jaar tijd. Anders gaat personeel er ondanks een loonsverhoging in koopkracht op achteruit.

Strijd om loonsverhoging in kinderopvang laait op terwijl personeelstekort groeit

De bonden willen maar afspraken maken voor één jaar, omdat het onzekere tijden zijn. Dat is voor werkgevers juist een argument om afspraken voor twee jaar voor te stellen. Tot aan 2025, als het kabinet via een grote stelselwijziging kinderopvang voor vrijwel alle ouders bijna gratis wil maken.

Zowel werkgevers als vakbonden hebben de hakken in het zand staan bij onderhandelingen voor een nieuwe cao voor de kinderopvang vanaf 2023. 111.000 werknemers wachten hierop.

Kinderopvangwerkgevers willen in een eindbod ruim 10 procent extra bieden, maar dat is wel het percentage over twee jaar gespreid en ook deels opgebouwd met eindejaarsuitkeringen. Ook worden loonschalen aangepast, personeel stapt op een hoger niveau in en kan langer doorgroeien in salaris.

In de strijd om extra personeel bij de kinderopvang komen werkgevers er bij lange na niet uit met de vakbonden. Die vragen namelijk zeker het dubbele van wat geboden wordt. Wat is er allemaal aan de hand in de sector?